

Le cadre de fonctionnement

Définir ensemble la façon dont nous souhaitons fonctionner

Confidentialité
Horaires
Préparation
Respect
GSM
Evolutif
Ordre du jour
Echanges
Confiance
Authenticité
Evalué régulièrement



Le contenu

Co-construire un ordre du jour avec un objectif clair pour chaque sujet

Points pour information
Points pour décision
Points pour réflexion
Activité
Un ordre du jour co-construit
Parler de notre fonctionnement
Sujets qui nous concernent
Un temps défini pour chaque point



REUNION VITALE = UTILE AGREABLE EFFICACE

Les rôles

Dynamiser en utilisant les compétences que chaque participant

Secrétaire
Gardien du temps
Porteur de sujet
Durée du mandat
Election sans candidat
Définition claire
Formation
Evaluation



Les outils

Obtenir des résultats en utilisant des outils adaptés à chaque sujet

Brainstorming
Ronde d'ouverture
Intelligence collective
Jeux
Travail en petits groupes
Prise de décision par consentement
Accélérateur de projets
Ronde de fermeture

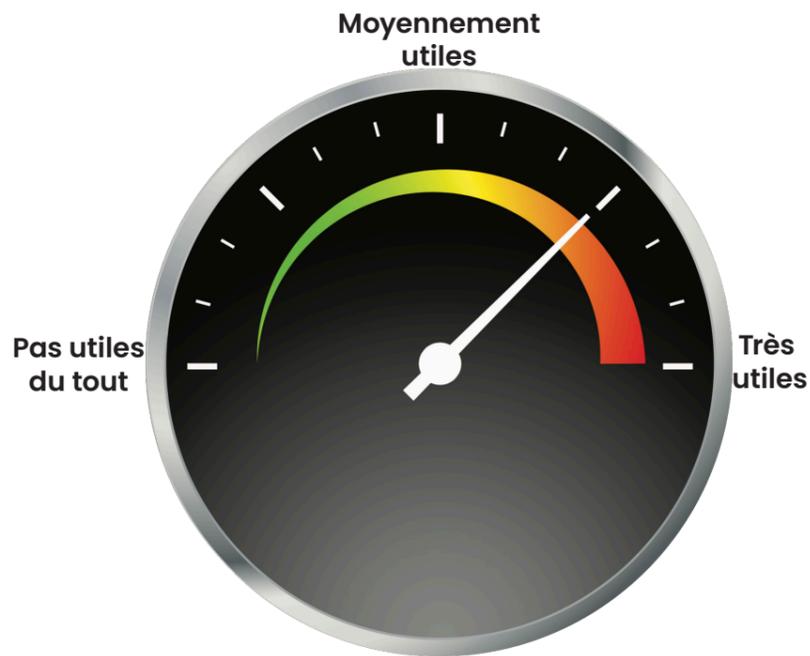


LE TABLEAU DE BORD DES REUNIONS



UTILITE

De façon générale, comment évaluez-vous l'utilité des dernières réunions ?



CONTENU

Estimez le contenu des dernières réunions au regard des éléments suivants...

	OFF	+/-	ON
Les sujets abordés sont pertinents			
En réunion, je reçois l'information dont j'ai besoin pour mon travail			
Lorsqu'on aborde un point, je connais l'objectif souhaité (info, décision,...)			
Nous entamons un point uniquement lorsque le point précédent est terminé			
Les réunions permettent de solutionner des difficultés			
Je me sens libre de participer à la construction de l'ordre du jour			

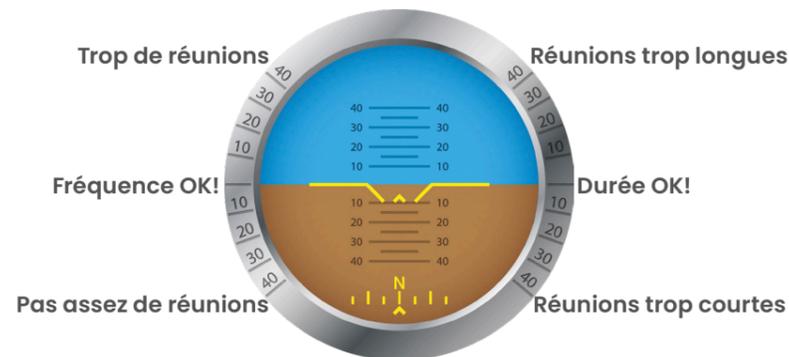
NOS ECHANGES

Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes sur les dernières réunions?

Lors des dernières réunions, j'ai osé m'exprimer.			
Je crois que chacun a eu l'occasion de s'exprimer.			
De façon générale, on ne s'est pas coupé la parole.			
De façon générale, nos échanges ont été constructifs.			

FREQUENCE ET DUREE

Pour la fréquence (à gauche) et pour la durée (à droite), déposez un trait selon votre ressenti.



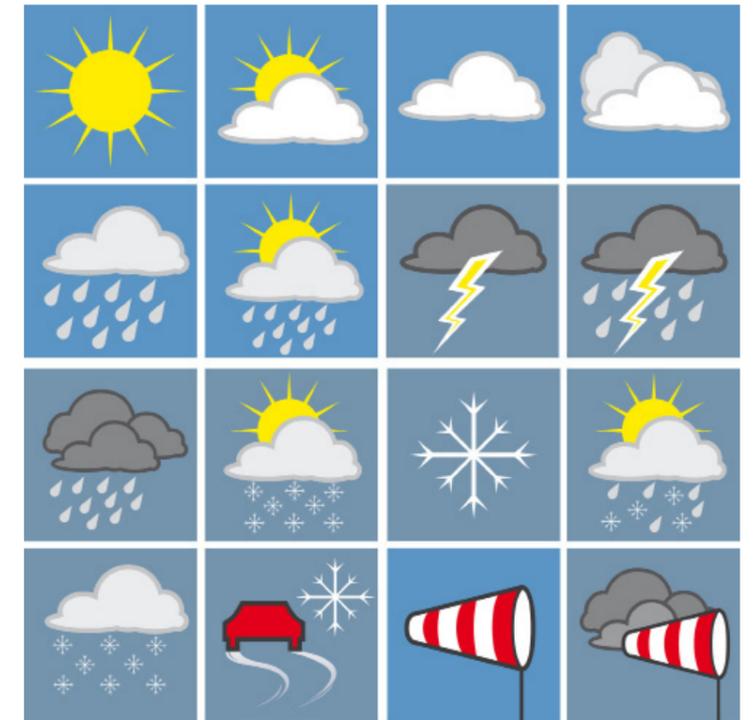
RESERVOIR DES EMOTIONS

Lors des dernières réunions, quels ont été vos niveaux d'émotions agréables/désagréables?



BIENVEILLANCE

Dans quelle zone situez-vous les relations et l'ambiance au sein des réunions?



RAPPORTS

Je lis les rapports de réunion...

