



MANAGEMENT PARTICIPATIF: LES MECANISMES PRINCIPAUX

- De l'autonomie basée sur un cadre et sur des processus omniprésents
- Des cadres de fonctionnement co-construits
- Une posture managériale à hauteur d'homme, orientée « leader serviteur »
- Des rôles métiers et des rôles d'équipe gérés de façon agile et décentralisée
- Du sens dans le travail grâce à la visibilité des contributions de chacun(e)
- Des réunions collaboratives: utiles, agréables, efficaces
- Un suivi de la qualité réalisé dans les équipes
- Des outils collaboratifs: décision par consentement, élections sans candidat, outils de brainstorming, etc.
- Une culture du feedback
- Des outils d'évolution continue : des mécanismes d'évaluation multi-sources, la gestion des tensions, le processus de prise d'avis,...
- Pour les plus grandes structures: une structure en cercles
- Pour les plus grandes structures: représentativité par le mécanisme du double lien
- Pour les équipes les plus avancées : des équipes en autogestion